|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ISTITUTO STATALE D’ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE “G. B. NOVELLI ”Indirizzi Liceo delle Scienze Umane – Liceo Economico Sociale −Liceo LinguisticoIndirizzo Professionale Industria e Artigianato per il made in Italy (Tessile-Abbigliamento)Indirizzo Professionale Servizi per la sanità e l'assistenza socialeIndirizzo Professionale Enogastronomia e Ospitalità alberghieraPercorso di Istruzione per adulti di II Livello Indirizzo Professionale Servizi per l’Enogastronomia e l’Ospitalità AlberghieraPercorso di Istruzione per adulti di II Livello Indirizzo professionale Produzioni Industriale ed Artigianali Articolazione Artigianato Opzione Produzioni Tessili e SartorialiVia G.B. Novelli, N° 1 81025 MARCIANISE (CE) Codice Fiscale: 80102490614 – C.U. DY3VUB – Distretto Scolastico n° 14Segr. Tel :0823-511909 – Vicedirigenza Tel :0823-511909 - Tel Dirigente Scolastico : 0823-511863E-mail : ceis01100n@istruzione.it E-mail certificata (PEC) : ceis01100n@pec.istruzione.it Sito Web: www.istitutonovelli.edu.it |  |

**Prot. n. 15156/VII-4 Marcianise, 16/10/2025**

 **Ai Docenti e al personale ATA in servizio per l’a.s. 2025/2026**

**presso l’ISISS “G.B. Novelli” di Marcianise**

**Alla D.S.G.A**

**Al sito web della Scuola**

**AVVISO**

**OGGETTO: Fruizione benefici L. 104/92 e pianificazione mensile A.S.2025/2026**

Al fine di disciplinare la fruizione dei benefici della L. 104/92 si fa presente che il Dipartimento della Funzione pubblica con il parere n. 13 del 2008 ha precisato: “Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell’organizzazione,***le amministrazioni dovrebbero concordare preventivamente con il lavoratore le giornate o le ore di permesso*.** A questo scopo può essere utile***elaborare un piano per la fruizione dei permessi*,** che naturalmente è solo lo strumento formale dell’accordo lavorativo, il cui contenuto si può riempire sulla base della sussistenza del presupposto della legittimazione al congedo per il lavoratore”.

Lo stesso Dipartimento, con la Circolare n. 13 del 6 Dicembre 2010, avente per oggetto “*Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità*” ha ribadito, all’ultimo capoverso del punto 7, che i lavoratori usufruenti dei benefici di cui all’art. 33 della Legge 104/1992, come richiesto dall’art. 24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente i giorni di assenza con congruo anticipo e con riferimento all’arco temporale del mese, per consentire la migliore organizzazione dell’attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

L'Inps con circolare n. 45 dell’1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che “*Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all’inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell’arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione*”.

L’Aran in risposta (SC\_066\_ Orientamenti Applicativi dell’1.08.2012) ad un apposito quesito (“Come possono essere fruiti i giorni di permesso art. 33, comma3, legge 104/92”), chiarisce che: **“*In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all’art.5, comma 2, del D.lgs. 165/2001*”.**

Tanto premesso, al fine di predisporre una più organica e funzionale sostituzione del personale assente, si invita il personale docente ed ATA beneficiario della Legge 104/92 a produrre **pianificazioni mensili** di fruizione dei permessi in questione, da far pervenire via mail a questa Istituzione Scolastica entro il **giorno 20 di ogni mese per il mese successivo**, utilizzando l'apposito modello (allegato alla presente), pianificazioni rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza, per “evitare la compromissione del funzionamento dell’organizzazione”. Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Emma Marchitto

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO**

***DELL’ ISTITUTO STATALE D’ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE***

**“G. B. NOVELLI ”**

**DI MARCIANISE**

**OGGETTO:** **Fruizione benefici L. 104/92 e pianificazione mensile. A.S. 2025/2026**

 \_L\_ SOTTOSCRITT\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, NATO/A A \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ IL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_IN SERVIZIO PRESSO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_IN QUALITA’ DI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ CHIEDE, AI SENSI DELLA LEGGE N.104 DEL 05.02.1992, DI POTER USUFRUIRE DEI PERMESSI RETRIBUITI PER IL MESE DI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

NEI SEGUENTI GIORNI :

1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

DATA

FIRMA